



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI
DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E DI
URGENZA

VERBALE N. 2

L'anno duemiladiciotto, il giorno 12 del mese di Dicembre, alle ore 10,00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza Santa Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione Esaminatrice del pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 173 del 09/11/2018, è composta come segue:

| | |
|---------------------------------|------------|
| Dott. Giovanni Ciampi | PRESIDENTE |
| Dott. Salvatore Mazza | COMPONENTE |
| Dott. Aulo Sebastiano Di Grande | COMPONENTE |
| D.ssa Finella Ragusa | SEGRETARIO |

Tutti i Componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

Preliminarmente il Presidente, dà lettura del verbale n. 1 del 05 dicembre 2018, dal quale si evince che il Dott. Agostino Geraci (Componente Titolare) ha dichiarato in sede di sottoscrizione della dichiarazione di incompatibilità, di essere segretario regionale di una Organizzazione Sindacale della Dirigenza Medica (ANAAO- ASSOMED) e pertanto, la Commissione Esaminatrice prendendo atto della suddetta incompatibilità ha proceduto a sospendere i lavori.

A questo punto la Commissione prosegue i lavori concorsuali con l'insediamento del nuovo Componente Dott. Aulo Sebastiano Di Grande, e prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso, prendendo atto che esso è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10.12.1997 n.483 ed ai DD.MM. 30.1.1998 e 31.1.1998 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione del concorso è stata disposta con deliberazione 776 del 12/07/2018, esecutiva ai sensi di legge;

- il relativo bando di concorso è stato pubblicato sulla GURS - Serie Speciale Concorsi - n.11 del 27/07/2018 e, per estratto, sulla GURI- Serie Speciale Concorsi - n. 70 del 04/09/2018, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze al 04/10/2018;

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 172 del 09/11/2018, di immediata esecuzione, sono stati ammessi al presente concorso n. 65 aspiranti, di cui all'allegato A del presente verbale;

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario hanno precedentemente dichiarato l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese;

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento. Relativamente alle attribuzioni dei punteggi ed alle prove di esame, esso dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n.483, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione, preliminarmente così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali come da allegato N. 1

La Commissione prende atto altresì che, ai sensi dell'articolo 27 del D.P.R. 10.12.1997 n.483, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

-20 punti per i titoli;

-80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

-30 punti per la prova scritta;

-30 punti per la prova pratica;

-20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

-10 punti per i titoli di carriera;

- 3 punti per i titoli accademici e di studio;

- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;

- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

1) TITOLI DI CARRIERA.

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

-i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;

-i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge;

-in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;

-i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;

-le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

-per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

-qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5.12.1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;

-gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;

-nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n.483;

-il servizio militare sarà valutato solo se formalmente documentato.

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'articolo 27 del D. P. R., 10.12.1997 n.483.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 21 - comma 1 - del D.P.R. 10.12.1997 n.483, di determinare i seguenti criteri di massima:

| | |
|------------------------------|----------------|
| -28 ore settimanali: | per mese 0.040 |
| -da 21 a 25 ore settimanali: | per mese 0.030 |
| -da 12 a 20 ore settimanali: | per mese 0.020 |
| -da 1 a 11 ore settimanali: | per mese 0.010 |

2) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO.

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'articolo 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

3) PUBBLICAZIONI.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'articolo 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483 e, per quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

-Monografie: fino ad un massimo di punti 0.20 per ciascuna;

-Pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0.10 per ciascuna.

In particolare la Commissione precisa, comunque, che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 - lettere b) - n.1 - ultimo periodo, del D.P.R. 10.12.1997 n.483, "Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato".

4) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE.

Per quanto attiene il curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'articolo 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483.



In particolare, in questa categoria saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a concorso;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento, purché attinenti (da evincersi dal relativo attestato): punti 0.01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purché attinenti: punti 0.02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. purché attinenti: punti 0.03 cadauno;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,24.
- Insegnamento presso Scuole Professionali del Servizio Sanitario Nazionale (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0.05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0.20;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del Servizio Sanitario Nazionale: punti 0.24 per anno;
- Dottorato di ricerca: punti 0.24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";
- Idoneità nazionale a Primario di Medicina e Chirurgia d'Accettazione d'Urgenza: punti 0.80;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie sopra elencate: sino ad un massimo di punti 0.20, da assegnarsi con adeguata motivazione.

Dopo di che, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dall'articolo 26 del D.P.R. 10.12.1997 n.483, sono le seguenti:



PROVA SCRITTA: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso, o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

PROVA PRATICA: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

PROVA ORALE: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

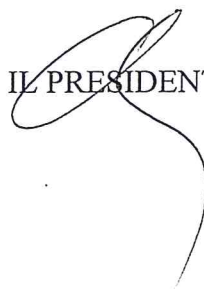
Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna prova di esame.

A questo punto la Commissione stabilisce di convocare a mezzo PEC i candidati ammessi al concorso per lo svolgimento della prova scritta che avrà luogo nella data del 25 Gennaio 2019 alle ore 9,00 presso l'aula di Endocrinologia "del P.O. Garibaldi Nesima" sito in Via Palermo n. 636 Catania.

La seduta si chiude alle ore 11,30

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato viene sottoscritto:

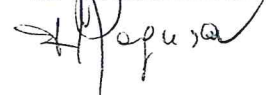
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO N. 1

Criteria e modalità di valutazione delle prove concorsuali (Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

Prova scritta:

La Commissione valuterà le conoscenze teoriche, cliniche e metodologiche correlate all'argomento proposto

Prova pratica:

La Commissione valuterà sulla prova di esame proposta l'orientamento diagnostico, le conoscenze metodologiche, ivi compresa la presentazione ed elaborazione dati e le considerazioni cliniche finali.

Prova orale:

La Commissione valuterà le conoscenze del candidato su argomenti di clinica e metodologia specialistica nonché sugli aspetti gestionali inerenti la qualifica.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature and a circled number '4'.

Allegato A

| | COGNOME E NOME | DATA DI NASCITA |
|----|------------------------------|-----------------|
| 1 | AGLIO MANUELA | 13/05/1977 |
| 2 | AMARADIO MARIA DOMENICA | 10/07/1987 |
| 3 | ANTIC TIJANA | 24/07/1977 |
| 4 | ARENA MANUEL MASSIMILIANO | 12/07/1976 |
| 5 | ARRIGO ETTORE | 15/10/1959 |
| 6 | AUGELLETTI TERESA | 20/09/1984 |
| 7 | AVERSA STEFANIA | 12/01/1975 |
| 8 | CALABRESE SANDRA | 24/04/1965 |
| 9 | CAMPAGNA DAVIDE | 23/05/1983 |
| 10 | CATOTTI VERONICA | 25/07/1983 |
| 11 | CELESTE ANGELA | 24/12/1986 |
| 12 | CIMINO ENRICA | 10/06/1981 |
| 13 | CONDORELLI FRANCESCA | 27/07/1980 |
| 14 | CONSOLI GIUSI LUCIA | 10/02/1963 |
| 15 | CORRIERE THEA | 20/02/1986 |
| 16 | CURTO IRENE | 30/09/1983 |
| 17 | CUTICONE GIUSEPPE | 27/05/1985 |
| 18 | DI FAZIO EUGENIA | 11/05/1988 |
| 19 | DI GANGI SIMONA | 03/10/1985 |
| 20 | DI MARCA SALVATORE | 11/03/1987 |
| 21 | DI STEFANO LAURA | 17/02/1986 |
| 22 | FERLITO LUCA MARIA GABRIELE | 02/09/1985 |
| 23 | FICHERA ROSANGELA | 29/04/1982 |
| 24 | IORE VALENTINA | 03/04/1980 |
| 25 | FISICHELLA ROSSELLA IRENE | 20/10/1973 |
| 26 | FRASCA EMILIO | 11/01/1985 |
| 27 | FRATTALLONE MARIA ELISA DOM. | 12/11/1987 |
| 28 | FRAZZETTO PAOLA MARIA ANGELA | 28/04/1982 |
| 29 | GATTUSO MARIA ILARIA | 18/10/1986 |
| 30 | GIAMPORCARO SILVIA | 30/01/1987 |
| 31 | GIARDINO FRANCESCO | 15/04/1985 |
| 32 | GIARRIZZO AMY | 28/10/1984 |
| 33 | IERNA CARLA MARIA SOFIA | 10/09/1984 |
| 34 | LOCURTO PAOLO | 30/05/1986 |
| 35 | LOMBARDO DANIELE | 24/03/1983 |
| 36 | LUCIFORA BIBIANA | 08/12/1982 |
| 37 | MAIORCA DANIELA | 02/10/1984 |
| 38 | MELI GIOVANNI | 15/05/1986 |
| 39 | MONACO GIULIANA | 09/10/1984 |
| 40 | MONTONERI GAETANO | 07/05/1981 |
| 41 | NICOTRA DORA MARIA | 15/03/1986 |
| 42 | PAGANO AGATINO BRUNO | 29/06/1984 |

*

9

HP

[Handwritten signature]

| | | |
|----|-----------------------------|------------|
| 43 | PAPPALARDO GIUSEPPE | 06/05/1966 |
| 44 | PISANO MARCELLA | 01/08/1986 |
| 45 | PLATANIA INGRID VALENTINA | 14/02/1984 |
| 46 | PLATANIA ROBERTA | 18/10/1987 |
| 47 | PRICOCO GABRIELE SEBASTIANO | 28/07/1986 |
| 48 | PRIMAVERA GRAZIA | 13/03/1978 |
| 49 | PRIVITERA GRAZIELLA | 26/01/1985 |
| 50 | PUGLISI LUCIANO | 25/09/1971 |
| 51 | PUGLISI NADIA | 18/10/1973 |
| 52 | PUGLISI SALVATRICE | 15/05/1967 |
| 53 | RICCIARDELLO DARIO | 22/05/1986 |
| 54 | ROSSITTO SANTI | 06/11/1967 |
| 55 | SALERNO AGATA KATIA | 16/04/1981 |
| 56 | SANTANGELO GIUSEPPE | 07/02/1985 |
| 57 | SCALETTA GIOVANNA | 19/10/1978 |
| 58 | SCARFIA FRANCESCA MARIA | 27/04/1982 |
| 59 | SIDOTI MARIA-HELGA | 14/04/1983 |
| 60 | SCIUTO ALFIO | 15/04/1965 |
| 61 | SPARTA' DANIELA | 23/06/1979 |
| 62 | TARDA SUSANNA | 16/05/1988 |
| 63 | TOSCANO CHIARA | 08/04/1987 |
| 64 | TROVATO GRAZIANA | 16/10/1974 |
| 65 | TROVATO MARIA ANTONIETTA | 12/01/1984 |

* Ammessa con riserva stante la mancata sottoscrizione dell'istanza e delle dichiarazioni sostitutive rese da comprovare a cura dell'interessata

A large, stylized handwritten signature in black ink is written across the bottom right of the page. To the right of the signature, there is a small, rectangular stamp or mark, possibly a date or initials, which is partially obscured by the signature's strokes.